

PROPUESTA¹ CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA 2020

Nombre institución	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO
RUT institución	71.918.700-5
Domicilio institucional	AVENIDA ALEMANIA 0211
Título de la propuesta	<i>Integración de un ecosistema de innovación y emprendimiento en la Universidad Católica de Temuco</i>
Duración de la propuesta	<i>24 meses</i>
Unidades académicas	<i>Rectoría, Vicerrectoría Académica, Vicerrectoría de Extensión y Relaciones Internacionales, Vicerrectoría de Investigación y Posgrado</i>

¹ Las propuestas deben ser auto-explicativas, conteniendo toda la información necesaria para su comprensión. En el caso de las siglas o acrónimos, estos deberán explicitar su significado en la primera aparición, ya sea en el cuerpo del texto o a pie de página.

ÍNDICE

1.	CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL	3
2.	EQUIPOS DE LA PROPUESTA	4
3.	ACTORES DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA 64.	MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA 75.
	RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA	6
6.	DIAGNÓSTICO Y CONTRIBUCIÓN DE LA PROPUESTA	6
7.	FOCO Y RESULTADOS ESPERADOS DE LA PROPUESTA	6
8.	PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, HITOS, ACTIVIDADES E INDICADORES (DURACIÓN MÁXIMA DE 24 MESES)	7
9.	INDICADORES	8
10.	ESTRATEGIA DE INSTITUCIONALIZACIÓN Y SUSTENTABILIDAD LA PROPUESTA	8
11.	ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].	8
12.	ANEXOS	12

1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO

Temuco, 3 de abril de 2020

Yo **Aliro Bórquez Ramírez, Rector y representante legal** de la **Universidad Católica de Temuco** institución ejecutora de la iniciativa **Integración de un ecosistema de innovación y emprendimiento en la Universidad Católica de Temuco** del Fondo Educación Superior Regional 2020, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las estrategias y actividades necesarias para la implementación de la iniciativa.
- Fortalecer las capacidades institucionales en el área de la vinculación con el medio, a través de la orgánica funcional responsable.
- Propiciar la articulación del área de vinculación con el medio, con las funciones académicas de docencia, investigación, innovación, entre otras pertinentes para el desarrollo social y territorial de la región.
- Garantizar la calidad, disponibilidad y gestión de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños comprometidos en el proyecto.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Monitorear, sistematizar e instalar competencias que permitan asegurar el cumplimiento de los resultados comprometidos, su sustentabilidad y replicabilidad.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

Aliro Bórquez Ramírez
Rector
Universidad Católica de Temuco

Firma del Rector/ Director/Representante legal
Timbre de la IES

2. EQUIPOS DE LA PROPUESTA

5.1.- EQUIPO DIRECTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas/ mes asignadas	Fono	E mail
Aliro Bórquez Ramírez	6.648.890-k	Rector	Director	8	(45)2205 200	aborquez@uct.cl
Marcela Momberg Alarcón	9.932.229-2	Prorrectora	Miembro del equipo directivo	4	(45)2205 201	prorrectoria@uct.cl
David Figueroa Hernández	10.768.992-3	Vicerrector Académico	Miembro del equipo directivo	4	(45)2205 450	vra@uct.cl
Marcelo Toneatti Bastidas	9.086.633-8	Vicerrector de Administración y Asuntos Económicos	Miembro del equipo directivo	4	(45)2205 286	vrae@uct.cl
Carlos Lüders Post	14.594.904-1	Vicerrector de Investigación y Posgrado	Miembro del equipo directivo	4	(45)2205 452	vip@uct.cl
Arturo Hernández Sallés	6.710.617-2	Vicerrector de Extensión y RRII	Miembro del equipo directivo	4	(45)2553 838	ver@uct.cl
Boris Isla Molina	13.514.6 70-6	Director General de Gestión Institucional	Miembro del equipo directivo	4	(45)2205 241	bisla@uct.cl

5.2.- EQUIPO EJECUTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Claudio Aller Suarez	12.534.067-9	Encargado Unidad de Innovación y Proyectos Estratégicos	Director Ejecutivo	16	(45)2685089	caller@uct.cl
Asnaldo Illanes Bravo	13.398.134-9	Director de Educación Continua	Miembro del equipo Ejecutivo	8	+56 45 2553762	aillanes@uct.cl
Francisco Rodríguez	17.197.913-7	Coordinador Emprendimiento y Empleabilidad	Miembro del equipo Ejecutivo	8	977777493	frodriguez@uct.cl
Sebastáan Araneda	17.983.056-6	Responsable de la Unidad de Egresados	Miembro del equipo Ejecutivo	8	9-45405250	sraneda@uct.cl
Fernando Meza	16.049.003-9	Director del Centro de Fortalecimiento de Capacidades Locales	Miembro del equipo Ejecutivo	8	452685024	fmeza@uct.cl
Daniel Huenafil Molina	20.684.642-9	Director de Gestión y Transferencia Tecnológica	Miembro del equipo Ejecutivo	8	452205355	dhuenufil@uct.cl
Claudio Soler Álvarez	9.952.560-6	Gestor de Proyectos VIP	Miembro del equipo Ejecutivo	8	972599519	csoler@uct.cl
José Miguel Contreras	15.705.102-4	Académico carrera Ingeniería Comercial	Miembro del equipo Ejecutivo	8	9 99371255	jmcontreras@uct.cl
Cesar Vargas	15.874.504-6	Director de acceso Inclusivo- Coordinador de Preparación en la Enseñanza Media PACE- UC Temuco	Miembro del equipo Ejecutivo	8	45 2553946	cvargas@uct.cl
Rodrigo Aedo	13.608.489-5	Director de Vida Universitaria	Miembro del equipo Ejecutivo	8	45-2553764	raedo@uct.cl
Cristofer Cartes Rojas	18.435.033-5	Profesional Unidad de Innovación y	Miembro del equipo Ejecutivo	8	45 - 2553834	ccartes@uct.cl

		Proyectos Estratégicos				
Marco Rojas Vásquez	16.122.333-6	Profesional Unidad de Planificación y Análisis Institucional	Miembro del Equipo Ejecutivo	8	9 89163537	mrojas@uct.cl

5.3.- RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Pablo Pons Gallegos	9.937.455-1	Director de Desarrollo y Coordinación Institucional	Encargado de Unidad de Coordinación Institucional	8	45-2553980	ppos@uct.cl

6. ACTORES DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA *(externos a la institución)*

Institución/Empresa	Rol en la propuesta	Fecha del convenio

7. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA *(extensión máxima 3 páginas)*

Orgánica Funcional

El liderazgo en la implementación del proyecto recae directamente en el Rector, quién ha propuesto avanzar en la incorporación de la innovación y emprendimiento como factores claves en la propuesta académica y formativa de la institución de cara a un nuevo periodo de planificación estratégica. El Rector es el Director del proyecto y, por tanto, el principal responsable en asegurar que las propuestas que se ejecutan a su amparo formen parte de la planificación institucional de los equipos directivos.

Para efectos de su correcta ejecución, el cargo de Director Ejecutivo del Proyecto lo ostenta la persona responsable de la Unidad de Proyectos Estratégicos de la Rectoría, quien forma parte del equipo de gestión del Rector y cuenta con las atribuciones para coordinar equipos de trabajo transversales en diferentes temáticas que han sido definidas como prioritarias desde Rectoría. Al tratarse de un proyecto que aborda las dimensiones de innovación y emprendimiento, cuya ejecución actualmente está distribuida en distintas vicerreorías (Académica, Investigación y Posgrado y Extensión y RRII) se ha considerado apropiado que el liderazgo en la ejecución quede situado a nivel de la propia Rectoría.

El equipo de ejecución, a cargo del Director Ejecutivo del proyecto, está conformado por directivos, profesionales y académicos pertenecientes a diferentes unidades de la Universidad, en que se han ejecutado experiencias de innovación desde los procesos formación y acompañamiento a estudiantes, o bien desde el trabajo de vinculación con actores territoriales y la innovación en base a Ciencia. Asimismo, lo integran académicos de las Facultades que han avanzado en el desarrollo de acciones de innovación en sus procesos de formación, de modo de disponer del inventario de prácticas institucionales en innovación y emprendimiento para favorecer el trabajo del proyecto.

Los integrantes del equipo ejecutivo se distribuirán en una gestión por objetivos, contando cada objetivo con un responsable. Para asegurar la adecuada ejecución administrativa del proyecto y cautelar permanentemente el nivel de avance y articulación de las acciones, se incorporará la figura de un Secretario Técnico, quien actuará además como contraparte de la Dirección de Desarrollo y Coordinación Institucional (DDCI).

Mecanismos de participación, coordinación y articulación

Como mecanismo de coordinación entre el equipo ejecutor del proyecto, se plantean reuniones bimestrales entre el Director del Proyecto, Director Ejecutivo, Secretario Técnico, Director de la DDCI y los encargados de los cuatro objetivos del proyecto. En éste se dará cuenta de los avances de naturaleza cualitativa y cuantitativa, y se evaluará la necesidad de establecer reuniones de coordinación específicas con el equipo directivo o con los órganos consultores que faciliten la detección de oportunidades de mejora específicas. Respecto de estos últimos, se ha establecido que los principales organismos asesores para la implementación del proyecto son El Comité de Rectoría, que integra a la totalidad de las Vicerreorías, incluyendo a la Prorectoría, Vice Gran Cancillería y Secretaría General; el Comité Directivo que integra a la totalidad de los Decanos; y el propio Consejo de Innovación de la Universidad que integra a actores externos del mundo público, privado y sociedad civil.

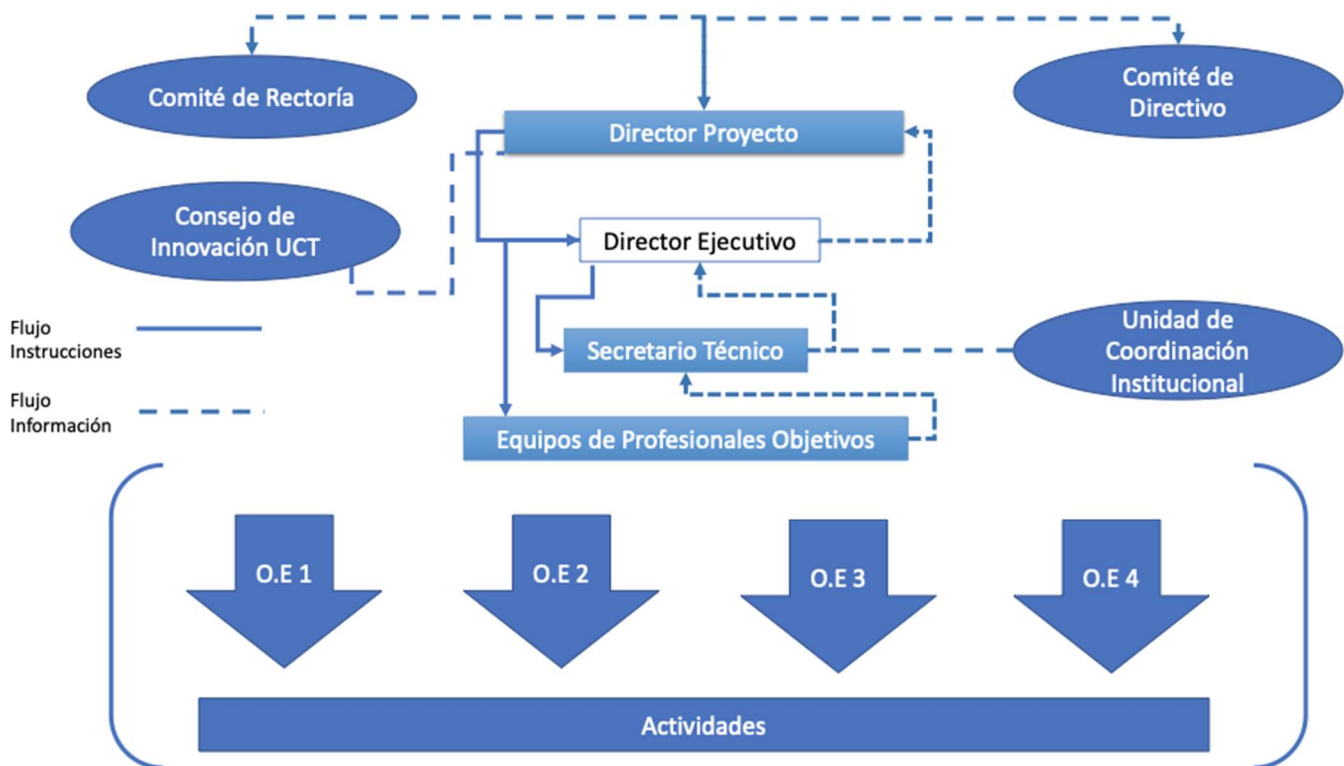
Respecto del trabajo con el equipo de decanos de la universidad, se considera su incorporación al Consejo de Innovación, instancia de coordinación de carácter semestral de tipo consultiva, en la cual el equipo ejecutor del proyecto presentará los avances de las actividades que involucran interacción con unidades de su dependencia y presentación de futuras acciones que impacten en sus estudiantes y proyectos, se espera que con esta instancia se mantenga el aporte desde la disciplinas cultivadas en la universidad

Mecanismos de monitoreo, evaluación de procesos y resultados

El Director Ejecutivo rendirá cuenta al Comité de Rectoría de los estados de avances del proyecto semestralmente, obteniendo la retroalimentación para la toma de decisiones más relevantes. El Comité de Rectoría sesiona semanalmente, de modo que se puede recurrir a este organismo consultor del proyecto más allá de lo definido periódicamente en caso de necesitarlo. En cuanto al monitoreo y coordinación presupuestaria y administrativa, la DDCI dirigida por el Sr. Pablo Pons, estará a cargo de dar el soporte técnico para asegurar la correcta ejecución presupuestaria y administrativa de acuerdo los estándares definidos por la Dirección del Proyecto y en línea con los requerimientos exigidos por el Ministerio de Educación.

Como mecanismo interno de monitoreo y evaluación del avance de los objetivos del proyecto, se plantea usar el mecanismo de **portafolios de proyectos estratégicos** existente en la universidad desde el año 2016, con el que se evalúan dos veces al año el cumplimiento de actividades e indicadores asociados a los distintos proyectos institucionales de las unidades académicas y de gobierno. En este caso, se plantea convertir la propuesta presentada en un portafolio estratégico transversal, para monitorear y evaluar los resultados del proyecto. En la práctica, esto implica una reunión informativa de avances de las actividades realizadas entre el director ejecutivo con el director de planificación de la Universidad, dos veces al año, en los meses 6, 12, 18 y 24. Esto se hace en base a los objetivos, estrategias, hitos, actividades e indicadores definidos por el propio proyecto, que pueden ser ajustados en base a las necesidades de la implementación.

Representación gráfica



3. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA

Este proyecto pretende abordar la integración de los avances logrados en innovación y emprendimiento (i+e) por parte de la Universidad y, a su vez, generar un mecanismo que asegure las múltiples conexiones con el entorno.

Para concretar lo anterior, se crearán las condiciones de un ecosistema de i+e, para lo cual se pretende cumplir con los siguientes objetivos: se desarrollará un marco referencial en relación a una definición institucional de i+e, a través de un proceso participativo, y a través del desarrollo de un programa de formación en gestión de innovación con ofertas a lo largo del ciclo formativo; se fortalecerán los mecanismos de fomento y apoyo a la innovación, a través de una Secretaría Técnica ejecutiva que estará soportada por un Consejo de carácter directivo; se integrarán las acciones de i+e con las principales funciones institucionales (docencia, investigación, vínculo con el medio y gestión), a través de programas que favorezcan la interacción entre las partes y la promoción de i+e en la comunidad universitaria y; se potenciará el vínculo con empresas, organizaciones y otros actores, a través de un mecanismo de gestión concadenado a un sistema de información que integre, de manera dinámica, las redes y asociatividad de la Universidad.

Se esperan alcanzar los siguientes resultados: la universidad habrá establecido definiciones basales sobre i+e, a partir del cual tomará un camino hacia la transformación en el largo plazo de una cultura de i+e; un grupo de estudiantes será la primera generación de gestores de innovación, dadas las competencias adquiridas en un programa intencionado para este objetivo; estudiantes y otras personas de la comunidad universitaria recibirán un apoyo continuo y personalizado para el desarrollo de proyectos de i+e, durante su incubación, lo cual además fortalecerá competencias y habilidades; se potenciará la integración de la generación de conocimiento aplicado con el i+e y; se mejorarán las redes y asociatividad de la Institución con el medio externo, dados los procedimientos de integración desarrollados.

Posterior a la ejecución de este convenio de desempeño, la Universidad Católica de Temuco habrá cimentado las bases para una segunda fase posterior, en la cual aumentará la generación de redes y asociatividad, a través de un modelo de gestión que se irá consolidando poco a poco. Finalmente, a largo plazo, la i+e será parte de la cultura universitaria, de la mano de un ecosistema i+e con niveles de sostenibilidad apropiados.

9. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO DE LA PROPUESTA

La Región de La Araucanía es una de las regiones más importantes del país desde la perspectiva de la implementación de políticas públicas para el desarrollo de los territorios y superación de la pobreza. De acuerdo a datos del Censo 2017, la región de La Araucanía cuenta con una población de 957.224 habitantes, en que el 51% son mujeres, es decir, 492.093 personas, registrando un crecimiento cerca de 70 mil personas desde la medición de 2002, lo que implica un crecimiento del 7,1% inferior al registrado por el país en el mismo periodo de 11,4%. Para el año 2020 se proyecta que la región superará el millón de habitantes y el porcentaje de población de adultos mayores representará cerca del 20%. De acuerdo a datos del Instituto Nacional de Estadísticas la tasa de natalidad bruta de La Araucanía cayó desde un 15,18% el año 2002 a un 12,70% el año 2017, lo que impacta el porcentaje de población adulto mayor.

La encuesta CASEN 2017, muestra que en la Araucanía el 17,2% de la población se encuentra en situación de pobreza por ingresos superior al 8,5% promedio nacional, lo que posiciona a La Araucanía como la región con el mayor porcentaje de personas en situación de pobreza por ingresos. Junto con lo anterior el 4,6% de la población se encuentra en situación de pobreza extrema, siendo el más alto del país. Dentro de las comunas que registran el mayor porcentaje de población en situación de pobreza por ingresos se encuentra Chol-Chol 44,2% y Galvarino 41,4%. Respecto de la pobreza multidimensional, la región registra un 28,5% el más alto del País (20,7%), destacándose el hecho de que este indicador es mayor en la provincia de Malleco (31%) que en la provincia de Cautín (27%). Dentro de las comunas con mayores niveles de pobreza se encuentra Chol-Chol con un 65,2% y Lonquimay con un 64,4%.

Respecto de las necesidades de infraestructura, de acuerdo al Índice de Desarrollo Regional (IDERE) del año 2019, el cual analiza la situación de desarrollo comparativo de las 15 regiones del país, La Araucanía presenta bajo nivel de desarrollo en ámbitos como bienestar socio económico, conectividad y actividad económica. La única dimensión que presenta un nivel alto de desarrollo es la de seguridad.

	Bienestar Socio-económico	Conectividad	Actividad Económica	Educación	Salud	Seguridad	Sustentabilidad y Medioambiente	
IDERE	0,434	0,157	0,505	0,635	0,541	0,742	0,319	0,458
Ranking	15	15	14	12	14	6	8	15
Nivel de desarrollo relativo	Bajo	Bajo	Bajo	Intermedio	Bajo	Alto	Intermedio	Bajo

Fuente: Elaboración Propia

Otro aspecto importante a mencionar es el bajo nivel de desarrollo que el ecosistema de innovación y emprendimiento regional presenta. En este ámbito el Observatorio Regional de Emprendimiento de la Universidad del Desarrollo (UDD) realizó durante los últimos tres años una medición del nivel de desarrollo de los ecosistemas de innovación y emprendimiento llamado MIDECO, el cual realiza una comparación de los 15 ecosistemas de innovación y emprendimiento que es posible identificar en el país. En este ámbito, en el año 2018 la Araucanía se encuentra en los últimos lugares del ranking (índice MIDECO = 0,42 donde la media es 0,5) ubicándola 14 de 15 regiones. En el área de Percepción de Oportunidades de Emprendimiento y Absorción Tecnológica, la región obtienen uno de los peores registros. Por contrapartida en el ámbito de la calidad de los Recursos Humanos se obtiene una de las más altas mediciones a nivel país, lo que implica que existen las capacidades para potenciar el ecosistema y que las oportunidades pasan por el fortalecimiento de actividades de difusión del emprendimiento y coordinación con los diversos actores a nivel regional, vectores que deben guiar todas las iniciativas que busquen posicionar a la región como una plataforma de oportunidades para la innovación y emprendimiento.

En función de los antecedentes expuestos en los puntos anteriores, es posible establecer que la Araucanía requiere potenciar el rol que juegan las instituciones y agrupaciones existentes para la superación de las brechas que provocan que la Araucanía sea una de las regiones con menores índices de desarrollo económico y social, pero con potencialidades que deben ser aprovechadas. En este ámbito, las Universidades juegan un rol preponderante en la generación de bienes públicos y de iniciativas dinamizadoras de los ecosistemas locales productivos, dado el rol formador de capital humano avanzado y de investigación aplicada que se lleva a cabo en ellas, contando con mecanismos institucionales de fomento a la generación de proyectos y otras iniciativas con impacto en el territorio.

En la medida en que los ecosistemas locales de innovación y emprendimiento son fortalecidos a través de la profundización de las relaciones entre los diversos actores involucrados, Modelo de Cuádruple Hélice (Estado, Empresa, Comunidad y Centro de Investigación) se generarán mayores oportunidades para que los habitantes de la región logren una mejor calidad de vida y nuevas opciones de desarrollo en base a innovación y emprendimiento de mejor calidad y altos niveles de pertinencia. Esto requiere por parte de las Universidades la definición de un diseño que tome en cuenta elementos exógenos (territorio) y endógenos (organizacionales) que transiten hacia la concepción de una arquitectura para el ecosistema interno de innovación y emprendimiento, en que se expliciten las redes de colaboración y áreas comunes de trabajo de cada uno de los actores internos involucrados; se identifiquen los elementos que aseguren su sostenibilidad en el tiempo; se establezcan las instancias y mecanismos de sincronización del trabajo; y se resguarde el cumplimiento de las funciones sustantivas de la Universidad.

En la actualidad la UC Temuco cuenta con mecanismos institucionales que permiten desarrollar de forma adecuada el proceso de formación de profesionales y el desarrollo de I+D+i+e², elementos esenciales de la Universidad como organización y que además aportan en el proceso de construcción de un ecosistema de innovación y emprendimiento interno, visto de forma sistémica y permitiendo definir procesos transversales de creación de bienes públicos con impacto territorial.

En el ámbito de la docencia de pregrado, la UC Temuco cuenta con un Modelo Educativo en que se definen competencias genéricas que deben ser desarrolladas en las actividades curriculares. En el caso de las competencias genéricas definidas para el Modelo Educativo UC Temuco, es posible encontrar de forma explícita la competencia de Creatividad e Innovación³, la que es definida de la siguiente forma:

“Genera ideas, estrategias, métodos, procesos sustentables y socialmente responsables, para responder con productos o servicios originales a necesidades individuales y colectivas originadas en diversos entornos socioculturales, profesionales, laborales, científicos o tecnológicos”

Esta definición implica que, por el lado de los procesos de formación de profesionales la dimensión de innovación debe ser desarrollada como una competencia propia de los profesionales de la UC Temuco.

A lo antes mencionado se suma la labor realizada por la Dirección General Estudiantil quienes, a través del programa de Empleabilidad y Emprendimiento, complementan los resultados del proceso de formación, desarrollando actividades orientadas a formar nuevos emprendedores (estudiantes de pregrado) incluyendo acompañamiento en la postulación a fondos concursables, a través de una oferta formativa adicional (cursos de corta duración). Tal como se indica en su web:

“Apostamos por impulsar un Ecosistema Emprendedor en la Universidad Católica de Temuco que de soporte a las diversas iniciativas de emprendimiento de nuestros estudiantes, buscando desarrollar acciones y proyectos que puedan marcar la diferencia para la región”

² Investigación, Desarrollo, Innovación y Emprendimiento

³ Cuaderno Nro 3 “Competencias Genéricas para la formación de Profesionales Integrales” Dirección General de Docencia

Al analizar las dos acciones presentadas en los puntos anteriores se aprecia que existe una base de trabajo desarrollada y espacio para potenciar la instalación de esta competencia más allá de lo establecido desde la perspectiva de la docencia, incorporando a los estudiantes en el proceso de generación de iniciativas que lleven al desarrollo de investigación aplicada o de emprendimientos de impacto en el medio social y productivo, desde una mirada institucional de creación de valor.

Otra área que refleja los esfuerzos institucionales para el desarrollo de acciones de I+D+i+e, es la Vicerrectoría de Investigación y Posgrado (VIP) la que en general busca la gestión, refuerzo y proyección del quehacer científico de la UC Temuco, definido en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2010- 2020, el cual se enmarca en el compromiso institucional de desarrollar la investigación, generando conocimientos científicos y técnicos con miras a resolver los problemas y necesidades regionales.

Respecto de los mecanismos gestionados por la VIP, se cuentan los fondos internos para Investigadores Emergentes, incentivo a la primera publicación, entre otros. Junto a lo anterior se plantea la posibilidad de que los estudiantes interesados puedan publicar sus trabajos de tesis, por intermedio del profesor guía que es quien postula. De acuerdo a la información disponible en el sitio web de la Dirección de Investigación⁴ :

“Los estudiantes que se encuentren en periodo de actividad final de graduación o tesis de grado, y tengan las condiciones e interés en que sus trabajos sean transformados en artículos para potencial publicación, pueden comunicarse con sus profesores guías, e invitarles a postular a las herramientas de apoyo”

Una iniciativa que complementa lo antes indicado es el “Semillero de Investigadores”. En el marco Proyecto FU1899, este proyecto, financiado por el Ministerio de Educación, tiene como objetivo potenciar las competencias de investigación de estudiantes de nuestra Universidad y apoyar a los académicos/as en investigación en Docencia. El proceso formativo del Semillero consta de la realización de 10 talleres presenciales, los cuales se enfocan al proceso de construcción de la investigación; además, se espera que los estudiantes participen con académicos/as de sus respectivas facultades en proyectos de investigación, en calidad de ayudantes. Junto con lo anteriormente mencionado, se encuentra la labor de la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica quienes apoyan dando soporte al proceso de convocatoria del programa

Al analizar la información presentada, es posible establecer que las acciones de fomento a la consolidación de una cultura de innovación y emprendimiento dentro de la UC Temuco, se encuentran focalizadas por un lado en la Vicerrectoría Académica (VRA) a través de la implementación del Modelo Educativo UC Temuco y las competencias genéricas que incluye, y las acciones del programa de Empleabilidad y Emprendimiento de la DGE, las que tienen un efectivo vínculo con el medio y permiten contar con casos de éxito de estudiantes que desarrollaron soluciones innovadoras, y por otro lado en las acciones de la VIP, quienes se enfocan en los académicos y la generación de resultados en publicaciones, proyectos de I+D potencialmente transferibles y patentables. No obstante, no es posible apreciar una visión integradora entre las labores descritas por parte de la VRA y la VIP, contando solo con iniciativas particulares que, dado su potencial, fueron apoyadas por el programa de Emprendimiento y Empleabilidad y posteriormente por Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica (Caso Poda Sana⁵) entendiéndose que para la instalación efectiva de un ecosistema de innovación y emprendimiento deben existir mecanismos explícitos de coordinación entre los diversos actores, incluyendo el establecimiento de políticas institucionales de trabajo en red dentro del ecosistema.

⁴ <http://vip.uctemuco.cl/direccion-de-investigacion/fondos-internos/acciones-apoyo/>

⁵ Iniciativa, apoyada por la Dirección General estudiantil dependiente de la Vicerrectoría Académica de la UC Temuco, fue destacada en un reportaje de la Revista Campo Sureño del Diario El Austral de La Araucanía.

La propuesta busca establecer las condiciones esenciales y básicas para el desarrollo de la innovación y el emprendimiento en la Universidad Católica de Temuco. El proyecto permitirá a la Universidad consensuar una definición compartida en i+e, impulsar el desarrollo de competencias i+e, enlazar las gestiones de fomento al i+e, integrar el capital intelectual de la Universidad, crear las condiciones procedimentales y sistémicas para la gestión de la información (ver figura abajo).



La propuesta busca avanzar en primer lugar, en la construcción de definiciones institucionales compartidas en torno a la innovación y el emprendimiento, así como su relación con las distintas funciones académicas de la institución, buscando desde esta visión reforzar la proyección y pertinencia de la vinculación de la Universidad con su entorno relevante.

Asimismo, se busca fortalecer los mecanismos institucionales existentes en el ámbito del diseño e implementación de programas de formación, estableciendo instancias explícitas de coordinación y colaboración de todos los actores del ecosistema para instalar competencias en los estudiantes en el ámbito de la innovación y el emprendimiento, desde etapas tempranas de formación (estudiantes PACE y/o Propedéutico) y hasta la generación de proyectos de investigación aplicada o emprendimientos de base científica-tecnológica, susceptibles de generar innovaciones transferibles a medio social y/o productivo.

Adicionalmente, se ha considerado una articulación con la red de egresados en la UC Temuco para la transferencia de competencias y capacidades a través de programas de formación continua, potenciando con ello los avances alcanzados hasta la fecha en el marco del trabajo con la Mesa Inter empresarial, en la configuración de una red de instituciones públicas y privadas que faciliten la conexión de las capacidades y potencialidades UC Temuco con las necesidades de las empresas e instituciones públicas.

Al finalizar la implementación del proyecto, se pretende que la Universidad haya incorporado la dimensión innovación y emprendimiento de forma colectiva y compartida a través de definiciones de carácter institucional, como parte de su currículo de

formación, desde una perspectiva ampliada, que involucre la trayectoria de nivel medio en los colegios y avance hasta la generación de oportunidades de innovación en el egreso.

Todo lo anterior, sustentado en: (a) la definición de políticas y modelos de gestión institucionalizados para la instalación de competencias en I+D+i+e; (b) implementando una instancia de articulación entre el talento UC Temuco y el entorno productivo y social; (c) trabajando en red con la institucionalidad público y privada facilitando la inserción de investigadores en entornos productivos y acceso a financiamiento para proyecto de investigación aplicada y emprendimientos; (d) implementando un modelo de gestión de vínculo basado en modelo de acción Universidad – Estado – Empresa – Sociedad Civil⁶, asegurando pertinencia territorial.

Por último, una vez concluido el convenio de desempeño, la Universidad pasará a una segunda etapa (zona intermedia de la figura ver arriba) que consolidará la orgánica y la gestión institucional de i+e, proyectando iniciar una etapa de aumento de vínculo con el medio a través del la generación redes y asociatividad a partir de los procedimientos integrados de i+e. Finalmente, ya en una tercera etapa de largo plazo, la i+e será parte del eje central de universidad, bajo un sello que probablemente estará relacionado al al territorio local, para ser un referente nacional.

10. FOCO Y RESULTADOS ESPERADOS DE LA PROPUESTA

El foco o problema que pretende resolver la propuesta apunta a una universidad que ha tenido resultados exitosos en el ámbito de la innovación y el emprendimiento, a través de soluciones innovadoras reconocidas a nivel nacional, casos de éxito de I+D+i+e y obtención de patentes. Todo esto bajo una fórmula desagregada de funcionamiento, que tiene dificultades para establecer las condiciones mínimas que permitan crecer, con una dinámica que encamine a la Institución hacia la consolidación de la innovación y emprendimiento a largo plazo.

El proyecto apunta a crear las condiciones basales mínimas necesarias para integrar los componentes que realizan esfuerzos de innovación y emprendimiento al interior de la institución y, a la vez, enlazarlos con los actores de la sociedad, ya sea del territorio local o nacional, facilitando la co-creación y fomentando el trabajo en conjunto de tal forma de articular un ecosistema de innovación y emprendimiento en la UC Temuco.

⁶ Modelo de Cuadruple Helice para la Innovación

10.1.- RESULTADOS ESPERADOS DE LA PROPUESTA
--

LÍNEA BASE	RESULTADOS ESPERADOS
Los conceptos y definiciones de innovación y emprendimiento en la UC Temuco tienen elementos en común pero no lo suficientemente alineados en la comunidad universitaria.	<p>40 personas (focus group) referentes alinean los concepto y definiciones* de innovación y emprendimiento en la UC Temuco con elementos en común y lo suficientemente alineados.</p> <p>250 personas (seminario de cierre) conocen las definiciones* de innovación y emprendimiento que la universidad ha adoptado.</p> <p>*Al finalizar la implementación del proyecto, se pretende que la Universidad haya incorporado la dimensión innovación y emprendimiento de forma colectiva y compartida a través de definiciones de carácter institucional.</p>
La innovación y emprendimiento no es desarrollada como una competencia propia de los estudiantes de la UC Temuco.	80 estudiantes se capacitan en competencias de innovación y emprendimiento a través del plan piloto de formación de "gestores de innovación".
Estudiantes reciben apoyo para la postulación de fondos de financiamiento, pueden acceder a programas de formación de innovación y emprendimiento, herramientas y metodologías de innovación social, branding y tecnologías de información.	<p>250 estudiantes reciben acompañamiento, a través de una asesoría personalizada, por parte del equipo asesor de innovación y emprendimiento que se conforma al alero de este proyecto.</p> <p>Se fortalece el apoyo a estudiantes para la postulación de fondos de financiamiento, pueden acceder a programas de formación de innovación y emprendimiento, herramientas y metodologías de innovación social, branding y tecnologías de información.</p>
El trabajo conjunto de académicos y estudiantes para desarrollar conocimiento aplicado se limita a eventuales trabajos de titulación y al alero de proyectos, en la cual el estudiante por lo general tiene un rol de ayudante.	30 estudiantes y 15 académicos trabajan en conjunto desarrollando conocimiento aplicado a través de proyectos de innovación y emprendimiento.
Actores externos se conectan con la UC Temuco por diferentes vías de ingreso, que no cautelan la integración y, por ende, con pocas oportunidades de seguimiento institucional.	<p>100* actores externos se conectan con la UC Temuco por diferentes vías de ingreso y con la oportunidad de ingresar por el principal sistema integrado, con procedimientos que en una segunda fase cautelan la integración y, por ende, con oportunidades de seguimiento institucional.</p> <p>*Solo al inicio. Se proyecta un crecimiento gradual.</p>
No existe una plataforma de gestión de información de redes de contactos y asociatividad de la UC Temuco	1 plataforma informática implementada para la gestión de información de redes de contactos y asociatividad

<p>Académicos y profesionales de la UC Temuco recurren a información de redes y asociatividad de manera desagregada, a través de mecanismos inconexos.</p>	<p>50* Académicos y 50* profesionales de la UC Temuco recurren a información de redes y asociatividad de manera integrada, a través de mecanismos conexos.</p> <p>*Solo al inicio. Se proyecta un crecimiento gradual.</p>
--	--

11. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, ESTRATEGIAS, HITOS, ACTIVIDADES (DURACIÓN DE 24 MESES)

OBJETIVO GENERAL	Potenciar la vinculación con el medio a través del impulso institucional a la innovación y emprendimiento (i+e) y su conexión con las demás funciones académicas, articulando las diversas iniciativas institucionales existentes en este ámbito, con redes y organizaciones del entorno, para aportar en conjunto al fortalecimiento del ecosistema de innovación y emprendimiento regional y nacional.
-------------------------	---

OBJETIVO ESPECÍFICO N°1	Implementar condiciones iniciales para el desarrollo de una cultura institucional de innovación y emprendimiento, por medio de la generación de un marco referencial en torno a esta dimensión en la universidad y el desarrollo competencias a lo largo de los distintos niveles del continuo educativo.	
ESTRATEGIA 1 (de OE N°1):	Desarrollo de definiciones institucionales compartidas sobre la innovación y emprendimiento, para la eventual incorporación a la Visión y Misión Institucional del nuevo Plan Estratégico Institucional UC Temuco 2021-2030, que se encuentra en desarrollo.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación⁷
Hito 1.1: Análisis de casos de universidades que han enfatizado/impulsado la innovación y el emprendimiento <i>Mes 01 a Mes 04</i>	1.1.1 Revisión de estado del arte interno y de experiencias de innovación y emprendimiento de otras en universidades	Informe de <u>análisis</u> de universidades que han enfatizado la innovación y el emprendimiento
	1.1.2 Visita a universidades	
	1.1.3. Sistematización de aprendizajes	
Hito 1.2: Desarrollo de plan de trabajo para el desarrollo de una visión y misión compartida de innovación y emprendimiento institucional <i>Mes 05 a Mes 08</i>	1.2.1. Identificación y segmentación de constituyentes	Informe de <u>Plan de trabajo</u> para el desarrollo de una visión y misión compartida de innovación y emprendimiento institucional
	1.2.2. Definición de actividades participativas	
	1.2.3. Definición de metodología de trabajo. Modelo instructivo y participativo. Proceso decisional.	
	1.2.4. Calendario de hitos y acciones	
Hito 1.3: Ejecución de proceso participativo de	1.3.1. Ejecución de las actividades participativas (focus group).	Definición de Visión y Misión en

⁷ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

definición de Visión y Misión compartida <i>Mes 09 a Mes 20</i>	1.3.2. Sistematización la información recopilada. 1.3.3. Proceso decisonal 1.3.4. Definición de Visión y Misión compartida	innovación y emprendimiento institucional
ESTRATEGIA 2 de OE N°1:	Desarrollo e implementación de un plan piloto de formación de “gestores de innovación”, con oferta para estudiantes de PACE, estudiantes de pregrado de ciclo inicial, ciclo final y para egresados (diplomado) de la UC Temuco, en temas de innovación y emprendimiento en base a metodologías actualizadas.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación⁸
Hito 1.4: Desarrollo de Programa piloto de Instalación de competencias en Innovación y Emprendimiento <i>Mes 01 a Mes 12</i>	1.4.1 Diseñar Plan de Formación UC Temuco para la instalación de competencias en innovación y emprendimiento para estudiantes de PACE, estudiantes de pregrado de ciclo inicial, ciclo final y para egresados de la UC Temuco para contar con “Gestores de Innovación y Emprendimiento” 1.4.2 Elaboración las propuestas formativas con la co-participación de las siguientes direcciones: - Dirección General de Inclusión y Acompañamiento (DGIA): programa para estudiantes PACE. - Dirección General de Docencia (DGD) y Dirección General Estudiantil (DGE): programas para estudiantes de pregrado de ciclo formativo inicial y final. - Dirección de Educación Continua: programa estudiantes egresados - Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica, a través de su OTL. 1.4.3. Oferta de programas	Oferta de Programas concretada
Hito 1.5: Implementación de Programa piloto de Instalación de competencias en Innovación y Emprendimiento <i>Mes 13 a mes 24</i>	1.5.1. Carta Gantt de ejecución de los Programas 1.5.2. Socialización y divulgación de nueva oferta de Programa de formación de “Gestores de Innovación y Emprendimiento” 1.5.3. Inicio de primera versión de programas 1.5.4. Reconocimiento, a través de Graduación, de la primera generación de estudiantes gestores de	Lanzamiento (puesta en marcha) de 1° Programa de Instalación de Competencias en Innovación y Emprendimiento

⁸ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

	innovación y emprendimiento graduada del plan de formación	
--	--	--

OBJETIVO ESPECÍFICO N°2	Potenciar mecanismos institucionales de apoyo a la innovación y emprendimiento, que permitan la identificación temprana de capacidades, así como la entrega de herramientas, acceso a oportunidades de financiamiento y acompañamiento del estudiante durante toda su trayectoria formativa (formación previa (PACE), formación inicial, ciclo final de formación, egresados).
ESTRATEGIAS OE N°2:	<p><u>Desarrollo e Implementación Unidad de Fomento y Formación i+e</u></p> <p><u>Conformación del Consejo de Innovación y Emprendimiento UC Temuco (CIEUCT)</u></p> <p>Conformación del Consejo de Innovación y Emprendimiento de la UC Temuco, cuyo principal objetivo será promover el Fomento y Articulación de la Innovación y Emprendimiento de la UC Temuco, por medio de la orquestación de los diversos actores internos y externos de la UC Temuco, para potenciar el ecosistema de innovación y emprendimiento. Este Consejo contará con un una Secretaría Técnica encargada de coordinar las acciones de las diferentes unidades, en el marco de la ejecución de las actividades del proyecto.</p>

Hito 2.1: Consejo de Innovación y Emprendimiento creado <i>Mes 01 a Mes 03</i>	2.1.1 Definición de rol y funciones del Consejo de Innovación y Emprendimiento UC Temuco CIEUCT	Acta de aprobación del Funcionamiento del Consejo de Innovación y Emprendimiento UCT
	2.1.2 Definición de integrantes del Consejo de Innovación y Emprendimiento UC Temuco	
	2.1.3 Protocolo de funcionamiento del CIEUCT	
	2.1.4. Conformación de Secretaría Técnica del Consejo	
Hito 2.2: Conformación de la Secretaría Técnica del Consejo <i>Mes 09 a Mes 24</i>	2.2.1. Definición de perfiles y funciones de la Secretaría Técnica	Plan de trabajo aprobado por las instancias oficiales
	2.2.2. Incorporación de colaboradores a la unidad.	
	2.2.3. Adecuación de lugar de trabajo de la unidad	
	2.2.4. Elaboración del Plan de Trabajo de la Secretaría Técnica	
Hito 2.3: Análisis de casos de universidades que han enfatizado/impulsado la innovación y el emprendimiento, a través de	2.3.1 Revisión de estado del arte de experiencias de modelos de gestión de innovación y emprendimiento en universidades	Informe de <u>análisis</u> de universidades que han enfatizado la innovación y el emprendimiento a través de una orgánica/modelo de gestión
	2.3.2 Visita a universidades	
	2.3.3 Asistencia técnica Experto	

<p>un modelo de gestión institucional</p> <p><i>Mes 01 a Mes 04</i></p>	<p>2.3.4. Sistematización de aprendizajes</p>	
<p>Hito 2.4: Propuesta de modelo de gestión para la innovación y el emprendimiento institucional aprobada</p> <p><i>Mes 05 a Mes 08</i></p>	<p>2.4.1. Identificación y segmentación de constituyentes</p> <hr/> <p>2.4.2. Definición de actividades participativas</p> <hr/> <p>2.4.2. Definición de metodología de trabajo. Modelo instructivo y participativo. Proceso decisonal.</p> <hr/> <p>2.4.4. Diseño de modelo de gestión de i+e (componentes, organización, estructura, procedimientos)</p> <hr/> <p>2.4.5. Evaluación participativa del modelo de gestión de i+e</p> <hr/> <p>2.4.6. Presentación de propuesta a Comité Directivo</p>	<p>Informe: propuesta de modelo de gestión para la innovación y emprendimiento presentado a Comité Directivo</p>

OBJETIVO ESPECÍFICO N°3	Favorecer la articulación entre la innovación y el emprendimiento con las demás funciones institucionales de gestión, docencia, investigación y vínculo con el medio, a través de la generación de espacios de trabajo y colaboración abierta que permitan al talento dentro de la UC Temuco crear e implementar proyectos que impacten positivamente en el proceso de generación de bienes públicos o eficiencia institucional.	
ESTRATEGIA 1 de OE N°3:	Desarrollar e implementar programas que promuevan la interacción entre investigadores y estudiantes y a la vez avanzar en la cadena I+D+i+e.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación⁹
Hito 3.1: Programas de Inserción a la investigación formulado <i>Mes 04 a Mes 08</i>	3.1.1 Diseñar Programa de inserción a la Investigación para que estudiantes de pregrado formados como gestores de innovación y emprendimiento puedan participar en proyectos y eventualmente participar en el ámbito de investigación aplicada	Programa de Inserción a la Investigación para estudiantes de pregrado
	3.1.2 Implementar programa de Inserción a la Investigación para Gestores de Innovación y Emprendimiento	
Hito 3.2: Estrategia de Articulación entre innovación, emprendimiento e investigación aprobada <i>Mes 06 a Mes 12</i>	3.2.1 Definición de estrategia de articulación para apoyo en acceso a redes de financiamiento de proyectos con potencial de desarrollo.	Aprobación de Comité Directivo Modelo de Articulación
	3.2.2 Establecimiento de programa de actividades de difusión de proyectos y desafíos de innovación abierta en colaboración con <i>partners</i> de la industria o servicios públicos	
	3.2.3 Implementación de Programa	
ESTRATEGIA 2 de OE N°3:	Implementación de un programa para la promoción de la innovación y el mejoramiento continuo en diferentes procesos institucionales	
Hito. 3.3: Programa de innovación con impacto en funciones para la comunidad universitaria implementado <i>Mes 13 a Mes 24</i>	3.3.1 Análisis de metodologías y experiencias en el desarrollo de estas iniciativas (instituciones públicas y universidades)	Acta de adjudicación de concurso
	3.3.2. Elaboración de las bases del concurso de innovación	
	3.3.3. Implementación de campaña de difusión de concurso de innovación	
	3.3.4. Desarrollo del concurso y adjudicación	

⁹ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

	3.3.5 Seguimiento y mentoría de ejecución de equipos ganadores	
	3.3.6. Postulación de las iniciativas al Observatorio Chileno Buenas Prácticas de Dirección Universitaria	

OBJETIVO ESPECÍFICO N°4	Potenciar el vínculo de la Universidad con el empresariado, la institucionalidad pública y la sociedad civil a través del desarrollo de un sistema de información, que facilite los el apoyo a la gestión de los avances en el proceso de generación de investigación aplicada, emprendimientos de base tecnológica transferible a sector privado y bienes públicos puestos a disposición de la sociedad civil.	
ESTRATEGIA 1 OE N°4:	Diagnóstico de Redes y Asociatividad existentes en la Universidad	
Hitos	Actividades	Medios de verificación¹⁰
Hito 4.1: Revisión de mecanismos (vías, medios) de conexión existentes en la Universidad <i>Mes 01 a Mes 03</i>	4.1.1. Identificación de medios de conexión.	Informe de mecanismos de conexión existentes en la UC Temuco
	4.1.2. Conocer los procedimientos y sistemas.	
	4.1.3 Estudio de diagnóstico nodos de articulación	
Hito 4.2: Revisión de organizaciones, empresas, profesionales que están asociadas con la Universidad <i>Mes 01 a Mes 03</i>	4.2.1 Identificación de todo tipo de actores externos participantes en instancias institucionales con potencial de avanzar al i+e.	Informe de organizaciones, empresas, profesionales que están asociadas con la Universidad
	4.2.2 Recuento de instancias formales de cooperación: convenios, contratos, acuerdos, etc.	
ESTRATEGIAS 2 OE N°4:	Desarrollo e implementación de procedimientos y una plataforma de gestión Redes y Asociatividad, facilitando la conexión entre la UC Temuco con actores externos, el acceso y manejo de información actualizada y facilitando la colaboración permanente entre las partes.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación¹¹
Hito 4.3: Definición de procedimientos de gestión de redes de contacto y asociatividad <i>Mes 04 a Mes 06</i>	4.3.1 Desarrollo de procedimientos de conexión de la UC Temuco con medios externos	Acta de validación de protocolo por parte del Comité de Rectoría
	4.3.2 Desarrollo de procedimientos de gestión y colaboración con empresas e instituciones asociadas	
	4.3.3 Desarrollo de procedimientos de evaluación continua de las redes de contacto	
	4.3.4 Elaboración protocolo de redes y asociatividad	
	4.3.5 Validación de protocolo ante Comité de Rectoría	
	4.3.6 Implementación y sociabilización de procedimientos con la comunidad y redes de contactos.	

¹⁰ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

¹¹ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

Hito 4.4: Desarrollo de plataforma para la gestión de información de redes de contactos y asociatividad <i>Mes 07 a Mes 24</i>	4.4.1 Desarrollo de documento de Requerimientos Informáticos	Plataforma implementada
	4.4.2 Creación de plataforma informática	
	4.4.3 Realización de pruebas de calidad	
	4.4.4 Implementación de la plataforma informática	
	4.4.5 Retroalimentación y mejoras de la plataforma informática	

12. INDICADORES DE LA PROPUESTA

OE N°	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Medios de Verificación ¹²
1 y 2	Visitas a universidades	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	3	0	Informe de análisis de universidades que han enfatizado la innovación y el emprendimiento
1 y 2	Focus Group realizados	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	5	0	Actas de Focus Group
1 y 3	Programas formativos ofertados	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	3	Guías de aprendizaje
1	Graduados programa de Gestores de i+e	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	80	Certificaciones
2	Creación de Consejo de i+e	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	1	0	Decreto de creación
3	Estudiantes participan en programas de inserción a la investigación	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	10	Registro de participantes
3	Postulaciones a redes de financiamiento i+e	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	10	Registro de postulaciones
3	Iniciativas postuladas a Observatorio Chileno de Buenas Prácticas de Dirección Universitaria	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	3	Registro de postulaciones
4	Protocolo de procedimiento de redes y asociatividad	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	1	0	Protocolo de redes y asociatividad
4	Plataforma para la gestión de información de redes de contactos y asociatividad	<i>Nominal Acumulativo</i>	0	0	1	Plataforma implementada

¹² Señale, en lo posible, solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

13. ESTRATEGIA DE INSTITUCIONALIZACIÓN Y SUSTENTABILIDAD LA PROPUESTA

Institucionalización y sustentabilidad

- La propuesta es dirigida desde Rectoría, lo que permite incorporar las acciones comprometidas en el proyecto en la agenda directiva de todas las unidades involucradas.
- La propuesta incorpora entre sus acciones la creación de un Consejo de Innovación y Emprendimiento, que integra a Decanos y actores externos. Este consejo mantendrá su funcionamiento en el tiempo.
- Las unidades involucradas forman parte de la estructura de funcionamiento institucional, contando con sus respectivos planes y presupuestos. El foco se centra en un modelo que articule correctamente su trabajo.
- El marco referencial y conceptual propuesto en el proyecto en torno a los conceptos de innovación y emprendimiento, busca convertirse en contenidos centrales en el marco del actual proceso de planificación estratégica.
- El Consejo de Innovación y Emprendimiento tiene la responsabilidad de elaborar una propuesta de modelo de articulación de los componentes del ecosistema de i+e de la UC Temuco, es que busca ser implementado al finalizar la propuesta.
- Las acciones del proyecto quedarán integradas al proceso de seguimiento de la planificación institucional, constituyendo por sí mismo un portafolio de proyecto de la Rectoría.
- De acuerdo a la evaluación derivada de la implementación del proyecto, el curso de formación de competencias en innovación y el concurso de buenas prácticas en innovación para la comunidad serán sostenidas por la institución.
- Los resultados de la propuesta presentada por el Consejo de Innovación y Emprendimiento, incluyendo el modelo de evaluación o una eventual propuesta de estructura serán presentadas al Honorable Consejo Superior para su consideración y eventual aprobación.
- En términos de sustentabilidad, se buscará agenciar recursos en base a proyectos asociativos externos, que permitan escalar iniciativas de innovación derivadas de algunas de las instancias del ecosistema de i+ e de la UC Temuco.

14. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

10.1 PRESUPUESTO						
ÍTEM	SUB ÍTEM	GASTO	Año 1 [En M\$] MINEDUC	Año 2 [En M\$] MINEDUC	Total MINEDUC	
RECURSOS HUMANOS (Cuenta corriente)	Contratación de Docentes	Remuneraciones (Docentes)	0	0	0	
		Honorarios (Docentes)	0	0	0	
		Seguros de accidente (Docentes)	0	0	0	
	Contratación de académicos (exclusivo UES)	Remuneraciones (Académicos)	0	0	0	
		Honorarios (Académicos)	0	0	0	
		Transferencias postdoctorales (Académicos)	0	0	0	
		Seguros de accidente (Académicos)	0	0	0	
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	37.300	61.476	98.776	
		Honorarios (Equipo de gestión)	6.000	5.684	11.684	
		Seguros de accidente	0	0	0	
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	0	0	0	
		Honorarios (Ayudantes)	0	0	0	
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	0	0	0	
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	0	0	0	
		Honorarios (Otras contrataciones)	6.920	13.440	20.360	
	Visita de especialista	Actividades de formación y especialización	Pasajes (Visita especialista)	0	0	0
			Mantención (Visita especialista)	0	0	0
			Seguros (Visita especialista)	0	0	0
Honorarios (Visita especialista)			0	0	0	
Pasajes (Formación)		Pasajes (Formación)	0	0	0	
		Viáticos/mantención (Formación)	0	0	0	

GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta corriente)		Seguros (Formación)	0	0	0	
		Inscripción (Formación)	0	0	0	
	Actividades de vinculación y gestión		Pasajes (Vinculación)	0	0	0
			Viatico/Mantención (Vinculación)	0	0	0
			Seguros (Vinculación)	0	0	0
	Movilidad estudiantil		Pasajes (Movilidad)	0	0	0
			Mantención (Movilidad)	0	0	0
			Seguros (Movilidad)	0	0	0
			Inscripción (Movilidad)	0	0	0
	Asistencia a reuniones y actividades académicas		Pasajes (Asist. Reuniones)	2.160	0	2.160
			Contratación de servicios de traslado (Asist. Reuniones)	0	0	0
			Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)	1.700	0	1.700
			Seguros (Asist. Reuniones)	0	0	0
			Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)	0	0	0
			Arriendo de vehículos (Asist. Reuniones)	0	0	0
	Organización de Talleres y Seminarios		Mantención/ Viáticos (Org. Talleres)	0	800	800
			Pasajes (Org. Talleres)	0	2.120	2.120
			Contratación de servicio de traslado (Org. Talleres)	0	0	0
			Seguros (Org. Talleres)	0	0	0
			Honorarios (Org. Talleres)	0	2.900	2.900
		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	528	8.750	9.278	
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	0	2.340	2.340	
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)	0	0	0	

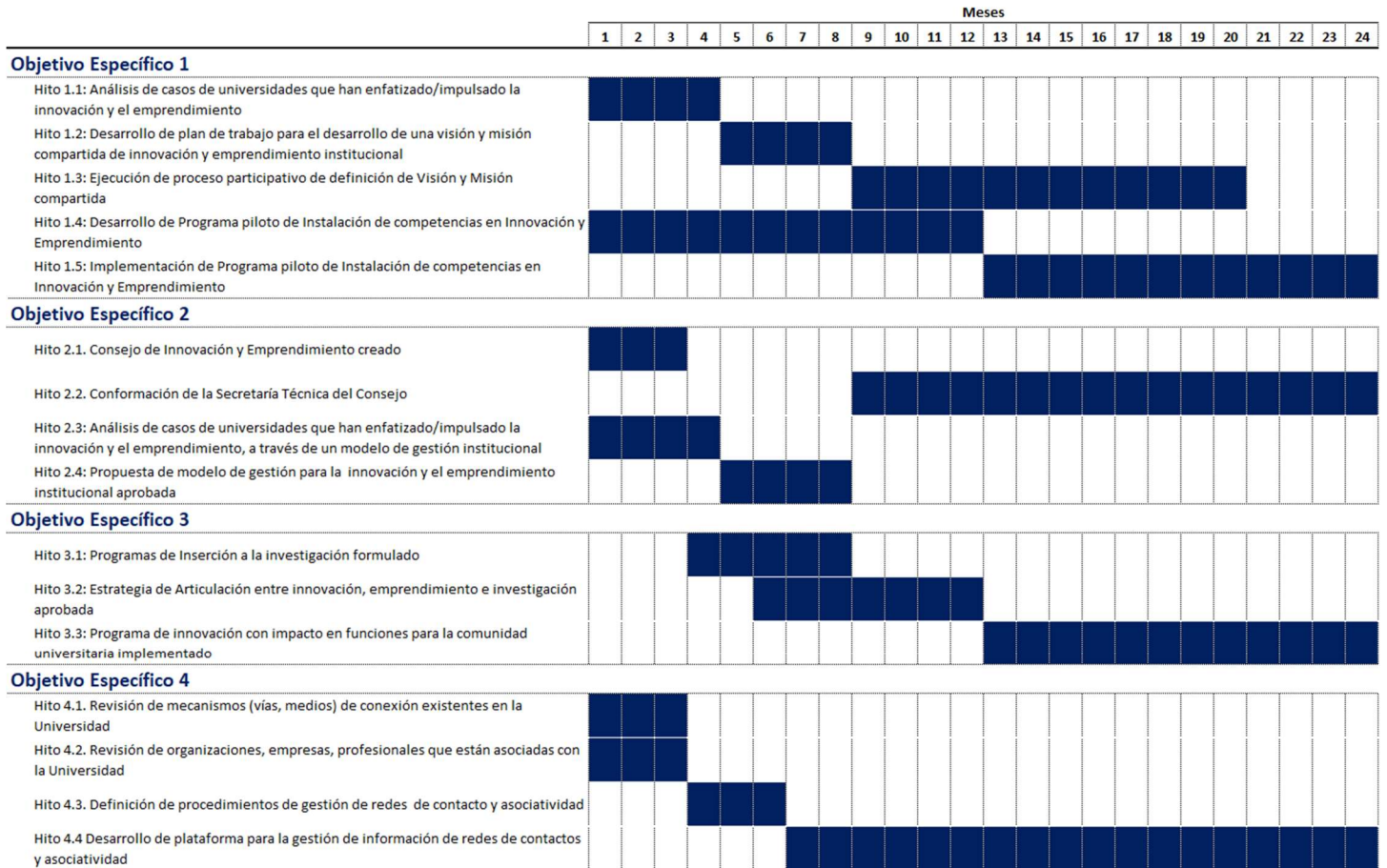
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)	0	0	0	
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)	0	0	0	
		Arriendo de vehículos (Org. Talleres)	0	0	0	
	Fondos concursables	Contrataciones (Fondos concursables)	0	0	0	
		Servicios de consultoría (Fondos concursables)	0	0	0	
		Otros gastos corrientes (Fondos concursables)	0	37.400	37.400	
GASTOS DE OPERACIÓN (Cuenta corriente)	Servicios de soporte y seguros	Estudios de arquitectura y afines	0	0	0	
		Instalaciones	0	0	0	
		Servicios técnicos	0	0	0	
		Seguros de bienes	0	0	0	
	Materiales e insumos	Materiales e insumos de oficina	3.500	5.400	8.900	
		Insumos para equipamiento y laboratorio	0	0	0	
	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	Material pedagógico y académico	0	0	0	
		Servicios de apoyo académico	0	0	0	
		Servicios y productos de difusión	5.175	640	5.815	
		Servicios audiovisuales y de comunicación	0	0	0	
	Impuestos y patentes (exclusivo UES)	Tasas publicaciones científicas	0	0	0	
		Impuestos	0	0	0	
		Permisos	0	0	0	
		Patentes	0	0	0	
	SERVICIOS DE CONSULTORÍA (Cuenta corriente)	Asistencias Técnicas	Asistencia técnica firma consultora	9.000	0	9.000
			Asistencia técnica individual	0	0	0
BIENES	Bienes Inmuebles	Bienes Inmuebles	0	0	0	

<i>(Cuenta capital)</i>	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento científico de apoyo a la investigación y laboratorio	0	0	0
		Instrumental para laboratorios, talleres e investigación	0	0	0
		Equipamiento computacional y de información	4.400	0	4.400
		Equipamiento Audiovisual	0	0	0
	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	0	0	0
		Bienes de apoyo para la docencia y aprendizaje	0	0	0
		Bibliografía	0	0	0
	Alhajamiento Menor	Alhajamiento	0	0	0
		Mobiliario	5.200	0	5.200
	Fondos concursables	Bienes (Fondos concursables)	0	0	0
OBRAS <i>(Cuenta capital)</i>	Obra Nueva	Obra Nueva	0	0	0
	Ampliación	Ampliación	0	0	0
	Remodelación	Remodelación	71.766	0	71.766
	Habilitación	Habilitación	2.000	0	2.000
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL					83.366
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE					213.233
TOTAL ANUAL M\$			155.649	140.950	296.599

10.2 JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS	
ITEM	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN
Recursos humanos	El ítem Recursos humanos representa el 44% del gasto total de la propuesta y corresponde a la contratación de equipo de gestión en un 38%, que contempla la contratación de dos profesionales para fortalecer el desarrollo de la propuesta, un ingeniero programador para el desarrollo contemplado en el objetivo cuatro y un profesional que se hará cargo de la secretaria técnica del convenio, tanto para apoyar al Director en el seguimiento de las actividades académicas, como el control de la ejecución presupuestaria, y al sub ítem Otras contrataciones en un 6%.
Especialización y gestión académica	Este ítem implica un 20% del total de la propuesta. Se incorporan aquí los gastos correspondientes a la organización de talleres, seminarios y los Fondos Concursables, siendo estos últimos el gasto más relevante del ítem, ocupando el 64% de los recursos de éste.
Gastos de operación	Los Gastos de operación corresponden al 5% del monto total de la propuesta, siendo los principales gastos los servicios y productos de difusión y los materiales e insumos de oficina.
Servicios de consultoría	El ítem Servicios de consultoría representa el 3% del gasto total, esto debido a que se ha priorizado el uso de las capacidades instaladas en la institución para el desarrollo de las actividades planteadas, considerándose solo dos consultorías individuales que permitirán obtener perspectiva externa necesaria de la temática a desarrollar.
Bienes	La inversión en Bienes es el 3% del monto total de la propuesta y corresponde a la adquisición de Mobiliario y Equipamiento computacional para los profesionales contratados en el marco de la propuesta.
Obras e infraestructura	Este ítem representa el 25% de la propuesta, y corresponde en un 97% a la remodelación de espacios para el Consejo de Innovación y Emprendimiento y en un 3% a la habilitación de espacios para acoger al secretario técnico de la propuesta.

15. ANEXOS

ANEXO 1: CARTA GANTT DE LOS HITOS Y LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA INICIATIVA (formato libre)



ANEXO 2: ESTADÍSTICAS E INDICADORES INSTITUCIONALES (CFT Estatales reportan sólo el año 2018 y 2019)

	2017	2018	2019
Matrícula total de pregrado de la IES	9.943	10.646	10.894
Matrícula total estudiantes con gratuidad	8.449	9.245	9.204
Tasa de retención en el primer año	83%	85%	83%
Tasa de titulación oportuna por cohorte de ingreso	28%	31%	31%
Tiempos promedio de titulación	11,1	12,3	
Empleabilidad a 6 meses del título	84%	86%	
Nº total de docentes/académicos jornada completa	493	487	515
% de docentes/académicos jornada completa con doctorado (sólo UES)	43%	46%	46%
Nº de proyectos con financiamiento externo de VcM			
Nº de proyectos de VcM			
Nº de académicos que participan en proyectos de VcM			
Nº de estudiantes que participan en proyectos de VcM	282	336	

ANEXO 3: CURRÍCULO DE LOS INTEGRANTES DEL PROYECTO*(1 página por persona como máximo).***DATOS PERSONALES**

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Borquez		Ramirez	Aliro	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
23-10-1957	rector@uct.cl		45-2205200	
RUT	CARGO ACTUAL			
6.648.890-k	Rector			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero en Ejecución en Acuicultura	Universidad de Chile	Chile	1979
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Acuicultura	Universidad Federal de Santa Catalina	Brasil	1991
Dr. En Ciencias del Mar	Universidad de la Palma de Gran Canaria	España	2008

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Director General de Investigación	2008	2012
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector Académico	2000	2004

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lüders		Post	Carlos	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16-04-1967		cluders@uct.cl	+56 45 2205350	
RUT		CARGO ACTUAL		
14.594.904-1		Vicerrector de Investigación y Posgrado		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, oficina 216. Rudecindo 03694, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Veterinario	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias, mención Salud Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	1996
Doctor en Ciencias Biológicas	Universidad Nacional de Río Cuarto	Argentina	2008
Doctor en Ciencias Veterinarias	Universidad Nacional del Litoral / Complutense de Madrid	Argentina	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Escuela de Medicina Veterinaria, Facultad de Recursos Naturales, Universidad Católica de Temuco	Profesor Asociado / Director de Escuela / Vicedecano / Vicerrector	2005	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Figueroa		Hernández	David Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21-04-1967		vra@uct.cl	45-2205450	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.768.992-3		Vicerrector Académico		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo 02950, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Biología y Ciencias Naturales	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor of Philosophy Biological Sciences	University of London, Queen Mary College	Inglaterra	2007
Magíster en Ciencias mención Limnología	Universidad Austral de Chile	Chile	2001

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Vicerrector de Extensión y Relaciones internacionales	2012	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Hernández		Sallés	Arturo Edgardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11-01-1954		ver@uct.cl	45-2205280	
RUT		CARGO ACTUAL		
6.710.617-2		Vicerrector de Extensión y Relaciones Internacionales		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Avda. Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Educación Media en Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1975
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Educación Intercultural Bilingüe	Universidad Católica de Temuco	Chile	2003

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario General	2006	2011
Universidad Católica de Temuco	Director General de Extensión y Comunicaciones	2005	2006
Universidad Católica de Temuco	Director del Instituto de Estudios Regionales	2001	2005
Universidad Católica de Temuco	Decano Facultad de Artes y Humanidades	1992	2001

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Momberg		Alarcón	Marcela	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
20-09-1970		prorrectoria@uct.cl	45-2205201	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.932.229-2		Prorrectora		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogada	Finis Terrae	Chile	1995
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Derecho	Universidad de Concepción	Chile	2010

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretaria General	2011	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Toneatti		Bastidas	Marcelo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
24-10-1961		vrae@uct.cl	45-2205286	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.086.633-8		Vicerrector Administración y Asuntos Económicos		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Agrónomo	Universidad Austral	Chile	1988
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Mg. En Ciencias. Mención Producción Animal	Universidad Austral de Chile	Chile	2006
Docteur en Sciences Agronomiques	Instituto des Sciences et industries du Vivant et de L'environnement Agro Paris Tech	Paris	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Isla		Molina	Boris Gerardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06-02-1978		bisla@uct.cl	45-2205241	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.514.670-6		Director General de Gestión Institucional		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI, Oficina 312		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de La Frontera	Chile	2004
Licenciado en psicología	Universidad de La Frontera	Chile	2003
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Desarrollo Cognitivo	Universidad Diego Portales	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado	Coordinador Institucional	2004	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Aller		Suarez	Claudio Andrés	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
19-08-1972		caller@uct.cl	+56 9 42783361	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.534.067-9		Director Unidad de Innovación y Proyectos Estratégicos		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial	Universidad de La Frontera	Chile	2000
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MASTER OF ENGINEERING MANAGEMENT	UNIVERSITY OF MELBOURNE	AUSTRALIA	2014
MAGÍSTER EN GESTIÓN EMPRESARIAL	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	CHILE	2001

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	SUBDIRECTOR CIENCIA Y TECNOLOGÍA	2009	2012
	INGENIERO DE PROYECTOS INVESTIGACIÓN	2005	2007
EMPRESAS AQUACHILE SA	ANALISTA OPERACIONES AGUA MAR	2007	2009
EMPRESAS HERBAL CHILE	GERENTE (PROFO)	2002	2005
MUNICIPALIDAD DE CARAHUE	DIRECTOR DE SECRETARÍA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	2001	2002

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Pons		Gallego	Pablo Nicolas	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16-04-1970		ppons@uct.cl	45-2553980	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.937.455-1		Director de Desarrollo y Coordinación Institucional		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO COMERCIAL	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHILE	CHILE	2006
TÉCNICO UNIV. EN ACUICULTURA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA	CHILE	1993

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
WORNER ENERGIA S.p.A.	Gerente de Administración	2011	2013
INTERGAS S.A.	Jefe de Servicio al Cliente	2002	2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Araneda		Tranchino	Sebastián	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
13-11-1991		saraneda@uct.cl	9-45405250	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.983.056-6		Profesional Unidad de Egresados UC Temuco.		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Avda. Alemania 0211		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Sociólogo	Universidad Católica de Temuco	Chile	2017
Licenciado en Sociología	Universidad Católica de Temuco	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, CONADI.	Analista de datos.	Agosto, 2017.	Diciembre, 2017.

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Aedo		Soto	Rodrigo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
23-10-1979		raedo@uct.cl	45-2553764	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.608.489-5		Director de Vida Universitaria		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Av. Manuel Montt 56		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Informático	Universidad Tecnológica de Chile	Chile	2007
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Sistemas de Gestión de la Calidad	Universidad de La Frontera	Chile	2013

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Secretario Ejecutivo Programas de Mejoramiento Institucional	2015	2016
Universidad de La Frontera – Instituto de Desarrollo Local y Regional	Encargado Unidad de Vigilancia tecnológica e Inteligencia competitiva	2013	2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CONTRERAS		HENRÍQUEZ	JOSÉ MIGUEL	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
05 - 12 - 1983		JMCONTRERAS@UCT.CL	9 99371255	
RUT		CARGO ACTUAL		
15.705.102-4		ACADEMICO PLANTA ADJUNTA DPTO. CS. ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
LA ARAUCANIA	TEMUCO	MANUEL MONTT 056 - CAMPUS SAN FRANCISCO		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
33 HRS.				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO COMERCIAL	DE LA FRONTERA	CHILE	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN GESTIÓN DE NEGOCIOS	AUTONOMA DE CHILE	CHILE	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
SECRETARIA REGIONAL MINISTERIAL DE HACIENDA	ASISTENTE ANALISIS PRESUPUESTO REGIONAL	2008	2009
DIRECCIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS Y CONTRATACIÓN - CHILECOMPRA	DIRECTOR EJECUTIVO DENTRO DE EMPRENDIMIENTO REGIONAL CHILECOMPRA – LA ARAUCANIA	2009	2010
UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	COORDINADOR DE PROGRAMAS POST GRADO UNIDAD FORMACIÓN CONTINUA	2010	2011

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Soler		Álvarez	Claudio Javier Andrés	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
06/12/ 1964		csoler@uct.cl	972599519	
RUT		CARGO ACTUAL		
9.952.560-6		Gestor de Vinculación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Temuco		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
42,5				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico veterinario	Universidad de Chile	Chile	1994
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Administración de Empresas, mención Gestión Estratégica	Universidad Mayor	Chile	2013

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Fundación para la Innovación Agraria	Representante zonal- Ejecutivo de innovación	1998	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Huenufil		Molina	Daniel Alejandro	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/01/1988		dhuenufil@uct.cl	452205355	-
RUT		CARGO ACTUAL		
20.684.642-9		Director de Innovación y Transferencia Tecnológica		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega #03694		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ing. Comercial	Universidad Católica de Temuco	Chile	2015
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Gestión Tecnológica (proceso tesis)	Universidad Talca (sede Santiago)	Chile	-

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ILLANES		BRAVO	ASNALDO ALEXIS	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
16-12-1975		AILLANES@UCT.CL	+56 45 2553762	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.398.134-9		DIRECTOR DE EDUCACIÓN CONTINUA		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	TEMUCO	Rudecindo Ortega # 02351		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
45				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO COMERCIAL	UNIVERSIDAD MAYOR	CHILE	2003
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - MBA	UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS	CHILE	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	COORDINADOR AUTOGESTION DEC	01-2016	10-2019
EJECUTIVO TERRITORIAL	SERVICIO DE COOPERACIÓN TÉCNICA (SERCOTEC)	03-2015	12-2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MEZA		TEPPA	FERNANDO EMMANUEL	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25/05/1985		FMEZA@UCT.CL	452685024	
RUT		CARGO ACTUAL		
16.049.003-9		DIRECTOR CENTRO DE FORTALECIMIENTO INTEGRAL DE CAPACIDADES LOCALES - CEFIC		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
ARAUCANIA	TEMUCO	AV. RUDECINDO ORTEGA 02950		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
42,5				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Biólogo En Gestión De Recursos Naturales	Universidad Católica De Temuco	Chile	2011
Licenciado En Recursos Naturales	Universidad Católica De Temuco	Chile	2011

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
TELETÓN TEMUCO	JEFE DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO Y RED SOCIAL	2010	2015

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Rodríguez		Levin	Francisco Alfredo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
03/06/1989		frodriquez@uct.cl	977777493	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.197.913-7		Coordinador Emprendimiento y Empleabilidad		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
IX	Temuco	Manuel Montt 056, edificio CAEP		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
45				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad Autónoma de Chile	Chile	2012
Licenciado en ciencias de la administración de Empresas	Universidad Autónoma de Chile	Chile	2012
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Dirección de innovación empresarial	Universidad Mayor	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Municipalidad de Temuco	Jefe unidad programa empieza joven	Agosto 2012	Julio 2015
Rowsis	Director Comercial Appoderado	Agosto 2015	Agosto 2016
Centro Innovación UC Anacleto Angelini	Coordinador regional y comité técnico dirección de emprendimiento centro innovación	Mayo 2016	Marzo 2017

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cartes		Rojas	Cristofer Edgardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
12-01-1993		ccartes@uct.cl		45 - 2553834
RUT		CARGO ACTUAL		
18.435.033-5		Profesional Unidad de Innovación y Proyectos Estratégicos		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 03694, Campus Luis Rivas del Canto, Edificio EDI		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial Mención Informática	Universidad de La Frontera	Chile	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Rojas		Vásquez	Marco Antonio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
03-05-1985		mrojas@uct.cl		+56 9 81963537
RUT		CARGO ACTUAL		
16.122.333-6		Profesional Dirección de Planificación y Análisis Institucional		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega N° 03694 / Edificio Institucional / Oficina 306		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial m/ Informática	Universidad de La Frontera	Chile	2009
Licenciado en Ciencias de la Ingeniería	Universidad de La Frontera	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Administración de Empresas m/ Marketing	Universidad Arturo Prat	Chile	2017

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Arturo Prat – Sede Victoria	Jefe Unidad de Calidad y Planificación	2017	2019
Universidad Arturo Prat – Sede Victoria	Profesional Unidad de Investigación, Innovación y Postgrados	2016	2017

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Vargas		Mardones	César Vargas	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11/10/1984		cvargas@uct.cl	45 2553946	
RUT		CARGO ACTUAL		
15874504-6		Director de acceso Inclusivo- Coordinador de Preparación en la Enseñanza Media PACE- UC Temuco		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
La Araucanía	Temuco	Rudecindo Ortega 02950		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de La Frontera	Chile	2008
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Terapia Familiar Sistémica	Universidad de La Frontera	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Temuco	Coordinador Académico del Centro de Fortalecimiento Integral de Capacidades Locales	Junio 2015	Diciembre 2016
Universidad de La Frontera	Profesional del Centro de Innovación Profesional	Abril 2012	Mayo 2015